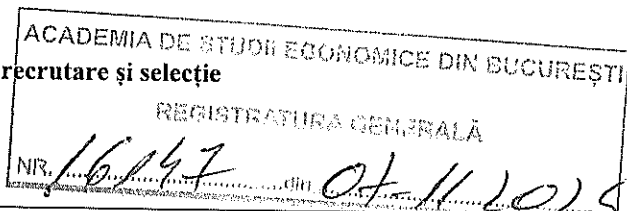


Raportul final al procesului de recrutare și selecție



Postul pentru care se organizează procesul de recrutare și selecție: **Cercetător doctorand**
Direcția / Serviciul / Biroul: **proiectul „CauseFinder: Causality in the Era of Big Data and AI and its applications to innovation management”**

Informații privind selecția dosarelor

Data selecției dosarelor:

| Numele și prenumele candidatului | Rezultatul selecției dosarelor | Motivul respingerii dosarului |
|----------------------------------|--------------------------------|--|
| 1. Albu Ana-Octavia | ADMIS | |
| 2. Mousabeigi Mohanna | RESPINS | Candidatul nu a depus documente prin care atesta ca este doctorand inmatriculat in cadrul instituțiilor organizatoare de studii de doctorat din România (lista instituțiilor eligibile poate fi consultată aici: https://www.edu.ro/IOSUD_2022), conform anunț. |

Observații formulate de către membrii comisiei: -

Informații privind interviul

Data și ora desfășurării interviului: Comisia de selecție a optat pentru simplificarea procedurii de recrutare și selecție, selecția realizându-se prin verificarea îndeplinirii condițiilor minimale (generale și specifice) cuprinse în anunțul de selecție publicat, conform art. 5.7.5 din Procedura „Recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență”

Probleme intervenite pe durata desfășurării interviului: -

| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al interviului | Rezultatul |
|----------------------------------|--------------------------------|------------|
| 1. ... | - | - |

Rezultatul final al procesului de recrutare și selecție

Postul: **Cercetător doctorand**

| Numele și prenumele candidatului | Punctajul final al procesului de recrutare și selecție | Rezultatul |
|----------------------------------|--|------------|
| 1. Albu Ana - Octavia | 100 | ADMIS |
| 2. Mousabeigi Mohanna | | RESPINS |