

ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează selecție pentru ocuparea următorului post: **Cercetător doctorand 1 – 1 post** în cadrul proiectului **„JobKG – A Knowledge Graph of the Romanian Job Market based on Natural Language Processing” - cerere de finanțare nr. 178/31.07.2023.**

Normă parțială de maxim 80 ore/lună distribuite inegal, salariu orar brut tarif 87.00 lei, perioadă determinată de 12 luni cu evaluare și posibilitate de prelungire până la data de 30.06.2026.

A. Pentru participarea la concurs, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:

1. Condiții generale:

- a) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- b) are capacitate deplină de exercițiu;
- c) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la selecție;
- d) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: superioare finalizate cu diplomă de master
- b) domeniul studiilor: economie, administrarea afacerilor, cibernetică sistematică, informatica economică, finanțe, statistică sau similar.
- c) doctorand înmatriculat în cadrul instituțiilor organizatoare de studii de doctorat din România - https://www.edu.ro/IOSUD_2022).

Responsabilități:

- colaborează cu ceilalți membri ai echipei proiectului
- duce la îndeplinire activitățile repartizate conform cerințelor proiectului
- desfășoară activitate de cercetare, analiză de date și diseminare a rezultatelor împreună cu ceilalți membri ai echipei proiectului
- elaborează individual sau în echipă rapoarte de lucru intermediare și finale, articole științifice, working papers, orice alt document solicitat de către finanțator sau managementul proiectului
- participă la organizarea de work-shop-uri sau orice alte evenimente desfășurate pentru îndeplinirea cerințelor proiectului.

Cerințe:

- cunoștințe de limba engleză – minim nivel intermediar
- capacitate de analiză și sinteză
- experiență în utilizarea metodelor statistice pentru analiza și interpretarea datelor
- orientare către rezultat

- abilități de gestionare a termenelor limită
- abilități de comunicare și colaborare în cadrul unei echipe de proiect internaționale și interdisciplinare

B. Procesul de recrutare și selecție va consta în:

1. Evaluarea dosarelor de selecție

2. Interviu: interviu structurat

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor de selecție;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor de selecție.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. Tematica:

- Inovarea
- Inteligența artificială
- Modele digitale de business
- Forța de muncă și societatea
- Digitalizarea și viitorul locurilor de muncă
- Tehnologii semantice și Big Data pentru modelarea pietei românești a locurilor de muncă
- Abordări multidisciplinare pentru înțelegerea pietei muncii din România
- Analiza calitativă și cantitativă, bazată pe analiza statistică și analiza datelor;
- Modelare bazată pe agenți.
- Modele de predicție de tip "what-if" bazate pe date pentru simularea pietei muncii din România.

2. Bibliografia:

1. CEDEFOP, 2019. Artificial or human intelligence? Digitalisation and the Future of Jobs and Skills: opportunities and risks. <https://doi.org/doi/10.2801/862703>
2. de Groot, M. , Schulte, J. , Graus, D. , 2021. Job Posting-Enriched Knowledge Graph for Skills-based Matching.
3. Deloitte, 2018. Preparing tomorrow's workforce for the Fourth Industrial Revolution.
4. Devlin, J., Chang, M.-W., Lee, K. , Toutanova, K., 2019. BERT: Pre-training of Deep Bidirectional Transformers for Language Understanding, in: Proceedings of the 2019 Conference of the North American Chapter of the Association for Computational Linguistics: Human Language Technologies, Volume I (Long and Short Papers). Presented at the NAACL-HLT 2019, Association for Computational Linguistics, Minneapolis, Minnesota, pp. 4171=4186. <https://doi.org/10.18653/v1/N19-1423>
5. Dumitrescu, S., Avram, A.-M., Pyysalo, S. , 2020. The birth of Romanian BERT, in: Findings of the Association for Computational Linguistics: EMNLP 2020. Presented at the Findings 2020, Association for Computational Linguistics, Online, 43244328. <https://doi.org/10.18653/v1/2020.findings-emnlp.387>
6. Market Accounting for Workers' Stocks and Gross Flows. Comput Econ 50, 21—68. <https://doi.org/10.1007/s10614-016-9577-0>
7. Goyal, N. , Sachdeva, N. , Choudhary, V. , Kar, R. , Kumaraguru, P. , Rajput, N. , 2019. Con2KG-A Large-scale Domain-Specific Knowledge Graph, in: Proceedings of the 30th Acm Conference on Hypertext and Social Media (Ht '19). Assoc Computing Machinery, New York, pp. 287-288. <https://doi.org/10.1145/3342220.3344931>
8. Hamill, L., Gilbert, N., 2016. Agent-Based Modelling in Economics, 1st edition. ed. Wiley, Chichester, UK

; Hoboken, NJ.

9. ILO, 2021. Changing demand for skills in digital economies and societies: Literature review and case studies from low- and middle-income countries.
10. Kant, J.-D., Ballot, G., Goudet, O., 2020. WorkSim: An Agent-Based Model of Labor Markets. JASSS 23, 4. <https://doi.org/10.18564/jasss.4396>
11. Khaouja, I., Kassou, I., Ghogho, M., 2021. A Survey on Skill Identification From Online Job Ads. IEEE Access 9, 118134-118153. <https://doi.org/10.1109/ACCESS.2021.3106120>
12. le Vrang, M., Papantoniou, A., Pauwels, E., Fannes, P., Vandenstein, D., De Smedt, J., 2014. ESCO: Boosting Job Matching in Europe with Semantic Interoperability. Computer 47, 57— 64. <https://doi.org/10.1109/MC.2014.283>
13. Peter Elias, 1997. Occupational Classification (ISCO-88): Concepts, Methods, Reliability, Validity and Cross-National Comparability (OECD Labour Market and Social Policy Occasional Papers No. 20), OECD Labour Market and Social Policy Occasional Papers. <https://doi.org/10.1787/304441717388>
14. WEF, 2017. Accelerating Workforce Reskilling for the Fourth Industrial Revolution.
15. World Bank, 2016. World Development Report 2016: Digital Dividends.
16. Yao, K., Zhang, J., Qin, C., Wang, P., Zhu, H., Xiong, H., 2022. Knowledge Enhanced Person-Job Fit for Talent Recruitment, in: 2022 IEEE 38th International Conference on Data Engineering (ICDE 2022). IEEE Computer Soc, Los Alamitos, pp. 3467—3480. <https://doi.org/10.1109/ICDE53745.2022.00325>
17. Zhang, M., Jensen, K., Sonniks, S., Plank, B., 2022. SkillSpan: Hard and Soft Skill Extraction from English Job Postings, in: Proceedings of the 2022 Conference of the North American Chapter of the Association for Computational Linguistics: Human Language Technologies. Presented at the NAACL-HLT 2022, Association for Computational Linguistics, Seattle, United States, pp. 4962—4984. <https://doi.org/10.18653/v1/2022.naacl-main.366>

D. Componenta dosarului de concurs:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Declarație pe propria răspundere dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos la selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
4. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal;
5. Copia actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
6. Copie certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui, în cazul în care candidatul și-a schimbat numele (dovada schimbării numelui);
7. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
8. Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării selecției de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de selecție cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesul de recrutare și selecție, dacă este cazul;
9. Curriculum vitae în format european (www.cveuropean.ro/cv-online.html) – semnat și datat pe fiecare pagină;

Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului;

E. Date de contact:

Dosarele de selecție se vor depune până la data de 02.07.2024, ora 10:00, la Registratura ASE;

Persoana de contact: Conf. univ. dr. Caraiani Petre – e-mail: petre.caraiani@fabiz.ase.ro

Modelele de formulare solicitate se pot găsi pe website-ul Serviciului Managementul Proiectelor cu Finanțare Nerambursabilă, secțiunea Resurse, accesând linkul <https://fondurieuropene.ase.ro/resurse/>.

F. Calendarul de recrutare și selecție:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicare anunț și depunerea dosarelor candidaților la Registratura ASE și verificarea documentelor din dosar	25.06.2024-02.07.2024, până la ora 10:00
2.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de selecție	02-03.07.2024
3.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	04.07.2024
4.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	05.07.2024
5.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	08.07.2024
6.	Suținerea interviului	09.07.2024
7.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	10.07.2024
8.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	11.07.2024
9.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	12.07.2024
10.	Afișarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție	15.07.2024
11.	Numire pe funcție	După aprobarea în CA a rezultatelor concursului