

ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează selecție pentru ocuparea unui (1) post de **Cercetător post-doctorand** în cadrul proiectului „**AI for Energy Finance (AI4EFin)**”, **cod proiect 162/15.11.2022**.

Contractele individuale de muncă sunt cu timp parțial de 80 ore/lună distribuite inegal.

Salariul orar brut este de 120.75 lei/ora.

Contractele individuale de muncă se încheie pe perioadă determinată de 12 luni, cu evaluare la finalul acesteia și cu posibilitate de prelungire până la data de 30 iunie 2026.

A. Pentru participarea la selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la selecție;
- e) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: superioare finalizate cu diplomă de doctor
- b) domeniul studiilor: economie, administrarea afacerilor, cibernetica și statistica, informatica economica, finanțe, statistică sau similar.
- c) **Condiție obligatorie: Candidatul trebuie să dețină o diplomă de doctor și să aibă experiență în cercetare de cel mult 8 ani echivalent normă întreagă, de la data obținerii primei diplome de doctorat, dar fără a depăși 10 ani echivalent normă întreagă în condițiile prevăzute de Agenția Executivă Europeană pentru Cercetare (REA).**
Data obținerii primei diplome de doctorat se calculează în funcție de data apelului.

În cazul prezentului proces de selecție, data obținerii primei diplome de doctorat (data ordinului de ministru) nu trebuie să fie anterioară datei de 15.09.2014.

d) Alte condiții specifice: -

Responsabilități:

- Să desfășoare activități de cercetare și dezvoltare în domeniul piețelor financiare și de energie, concentrându-se pe interdependența dintre piețele energetice și financiare.
- Să colaboreze cu echipe interdisciplinare, inclusiv cu economiști, factori de decizie și experți din industrie, pentru a oferi puncte de vedere și a îndruma luarea deciziilor în domeniul piețelor financiare și de energie și al formulării politicilor.
- Să publice rezultatele cercetărilor în jurnale academice renumite și să aibă comunicări la conferințe/ateliere de lucru.
- Să contribuie la quantinar.com și la strategia de diseminare a proiectului de cercetare.

Cerințe:

- Doctorat într-un domeniu relevant, cum ar fi informatică, matematică aplicată, statistică, finanțe sau o disciplină conexă.
 - expertiză solidă în învățarea automată, inteligența artificială și tehnicile de analiză a datelor.
- Cunoștințe extinse în domeniul *energy finance*, inclusiv înțelegerea interdependenței dintre piețele de energie și financiare.
- Cunoașterea limbajelor de programare, cum ar fi Python (preferabil) sau R.
- Abilități puternice de analiză și de rezolvare a problemelor.
- Bune abilități de comunicare și colaborare pentru a lucra eficient în cadrul unei echipe multidisciplinare.

B. Selecția va consta în:

Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați;

Proba 2 - Interviu structurat interviu structurat (în situația în care nu se înscriu minimum 2 candidați, comisia de selecție poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției fără desfășurarea etapei de interviu)

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați ;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați .

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. Tematica:

- a. Finanțele în domeniul energiei
- b. Inteligența artificială

- c. Rețele neuronale profunde explicabile
- d. Învățarea automată
- e. Managementul riscului

2. Bibliografia:

1. Bock, K. W. D., Coussement, K., & Lessmann, S. (2020). Cost-Sensitive Multicriteria Ensemble Selection: A Framework For Business Failure Prediction When Misclassification Costs Are Uncertain. *European Journal of Operational Research*, 285(2), 612-630. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ejor.2020.01.052>
2. Craja, P., Kim, A., & Lessmann, S. (2020). Deep learning for detecting financial statement fraud. *Decision Support Systems*, 139, 113421. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.dss.2020.113421>
3. Haupt, J., & Lessmann, S. (2022). Targeting customers under response-dependent costs. *European Journal of Operational Research*, 297(1), 369-379. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ejor.2021.05.045>
4. Kim, A., Yang, Y., Lessmann, S., Ma, T., Sung, M. C., & Johnson, J. E. V. (2020). Can Deep Learning Predict Risky Retail Investors? A Case Study in Financial Risk Behavior Forecasting. *European Journal of Operational Research*, 283(1), 217-234. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ejor.2019.11.007>
5. Kozodoi, N., Jacob, J., & Lessmann, S. (2022). Fairness in credit scoring: Assessment, implementation and profit implications. *European Journal of Operational Research*, 297(3), 1083-1094. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ejor.2021.06.023>
6. Lessmann, S., Baesens, B., Seow, H.-V., & Thomas, L. C. (2015). Benchmarking state-of-the-art classification algorithms for credit scoring: An update of research. *European Journal of Operational Research*, 247(1), 124-136. <https://doi.org/10.1016/j.ejor.2015.05.030>
7. Lessmann, S., Haupt, J., Coussement, K., & De Bock, K. W. (2021). Targeting customers for profit: An ensemble learning framework to support marketing decision-making. *Information Sciences*, 557, 286-301. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ins.2019.05.027>
8. Lux, M., Härdle, W. K., & Lessmann, S. (2019). Data Driven Value-at-Risk Forecasting using a SVR-GARCH-KDE Hybrid. *Computational Statistics*, 35, 947-981. <https://doi.org/10.1007/s00180-019-00934-7>
9. Schirmer, M., Eltayeb, M., Lessmann, S., & Rudolph, M. (2022, July 17-23). Modeling Irregular Time Series with Continuous Recurrent Units. *Proceedings of Machine Learning Research Proc. of the 39th Intern. Conf. on Machine Learning (ICML'2022)*, PLMR, Baltimore, MD, USA. <https://proceedings.mlr.press/v162/schirmer22a.html>
10. Srivastava, S., & Lessmann, S. (2018). A comparative study of LSTM neural networks in forecasting day-ahead global horizontal irradiance with satellite data. *Solar Energy*, 162, 232-247. <https://doi.org/10.1016/j.solener.2018.01.005>

D. Componenta dosarului de selectie:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Declarație pe propria răspundere dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos la selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
4. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal;
5. Copia actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
6. Copie certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui, în cazul în care candidatul și-a schimbat numele (dovada schimbării numelui);
7. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
8. Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării selecției de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de selecție cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesul de recrutare și selecție, dacă este cazul;
9. Curriculum vitae în format european (www.cveuropean.ro/cv-online.html) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copie după diploma de absolvire a facultății;
11. Copie după diploma de master;
12. Copie după diploma de doctor;
13. Eventuale copii după alte documente/acte (dacă candidatul deține), care atestă efectuarea unor specializări/formări profesionale, care să certifice îndeplinirea și celorlalte condiții specifice prevăzute pentru ocuparea postului, care sunt menționate la Capitolul A, punctul 2, litera d).

E. Date de contact:

Dosarele de selecție se vor depune în format letric până la data de **01.04.2024 ora 16:00**, la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016.

Persoana de contact: Daniel Traian Pele – e-mail: danpele@ase.ro.

Modelele de formulare solicitate se pot găsi pe website-ul Serviciului Managementul Proiectelor cu Finanțare Nerambursabilă, secțiunea Resurse, accesând linkul <https://fondurieuropene.ase.ro/resurse/>.

F. Calendarul procesului de recrutare și selecție:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Depunerea dosarelor candidaților la Registratura ASE și verificarea documentelor din dosar	Până la 01.04.2024 (16:00 time)
2.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de selecție	02.04.2024
3.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	02.04.2024
4.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	03.04.2024
5.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	04.04.2024
6.	Susținerea interviului	05.04.2024
7.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	08.04.2024
8.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	09.04.2024
9.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	10.04.2024
10.	Afișarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție	10.04.2024
11.	Numire pe funcție	După aprobarea CA



Instrucțiunea nr. 2260

privind clarificarea noțiunii de „post-doctorand”

în cadrul proiectelor aferente investițiilor Componentei 9 „Suport pentru Sectorul Privat, Cercetare, Dezvoltare și Inovare” din Planul Național de Redresare și Reziliență

Luând în considerare prevederile cadrului legal aferent Programului Național de Redresare și Reziliență 2021-2026, respectiv:

- a) Regulamentul (UE) 2021/241 al Parlamentului European și al Consiliului din 12 februarie 2021 de instituire a Mecanismului de redresare și reziliență;
- b) Regulamentul (UE) 2021/240 al Parlamentului European și al Consiliului din 10 februarie 2021 de instituire a unui Instrument de sprijin tehnic;
- c) Decizia de punere în aplicare a Consiliului din 3 noiembrie 2021 de aprobare a evaluării Planului de Redresare și Reziliență;
- d) Acordul privind contribuția financiară și Acordul de împrumut, încheiate în cadrul Mecanismului de Redresare și Reziliență pentru finanțarea Planului Național de Redresare și Reziliență, denumit în continuare PNRR;
- e) Ordonanța de urgență nr. 124/2021 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin Mecanismul de redresare și reziliență, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului Național de Redresare și Reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență;
- f) Hotărârea Guvernului nr.209/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 124/2021 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin Mecanismul de Redresare și Reziliență, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență;
- g) Acordul de finanțare nr. 39991/06.04.2022 privind implementarea reformelor și/sau investițiilor finanțate prin Planul național de Redresare și Reziliență, încheiat între Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene (MIPE) și Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării (MCID).

Având în vedere:

- Prevederile contractelor de finanțare, conform cărora Beneficiarii au obligația de a respecta Instrucțiunile emise de către Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării în calitate de Coordonator de reforme și/sau investiții;



MINISTERUL CERCETĂRII, INOVĂRII ȘI DIGITALIZĂRII

- Regulamentul de Organizare și Funcționare a Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării, aprobat prin OMCID nr. 20492/10.05.2022, cu completările ulterioare;

-Referatul de aprobare nr. 750372/01.11.2023 privind clarificarea noțiunii de „post-doctorand” în cadrul proiectelor aferente investițiilor *Componentei 9 „Suport pentru Sectorul Privat, Cercetare, Dezvoltare și Inovare” din Planul Național de Redresare și Reziliență*

În temeiul art. 12 alin.(3) din Hotărârea Guvernului nr. 371/29.03.2021 privind organizarea și funcționarea Ministerului Cercetării, Inovării și Digitalizării, cu modificările și completările ulterioare

Ministrul Cercetării, Inovării și Digitalizării emite prezenta

Instrucțiune

Art. 1. Beneficiarii contractelor de finanțare semnate cu Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării (MCID) în calitate de Coordonator de Reforme și/ sau Investiții (CRI), și care sunt finanțate din Componenta 9 ”Suport pentru sectorul privat, cercetare, dezvoltare și inovare”, vor interpreta sintagma „*cercetător post-doctorand*” ca fiind „*persoana care, la data apelului, deține o diplomă de doctor și are experiență în cercetare de cel mult 8 ani echivalent normă întreagă, de la data primei diplome de doctorat, dar fără a depăși 10 ani echivalent normă întreagă în condițiile prevăzute de Agenția Executivă Europeană pentru Cercetare (REA)*”.

MINISTRU,


BOGDAN - GRUIA IVAN



Subject: Guidelines on the calculation of 8-years research experience in Postdoctoral Fellowships under Horizon Europe

1. BACKGROUND

In the framework of the Horizon Europe Postdoctoral Fellowships (PF) 2021 call, applicants, at the date of the call deadline, must:

- be in possession of a doctoral degree
- have a maximum of 8 years full-time equivalent (FTE) experience in research, measured from the date of award of the first doctoral degree. All applicants that have received their PhD after 12/10/2013 are automatically eligible to apply provided the remaining eligibility criteria are met.

The rule of the 8 years full-time equivalent experience in research after the PhD can be extended (in days) for the following reasons:

- **Maternity leave** (18 months – i.e. 548 days for each child born after the PhD award date unless the applicant can document a longer parental leave prior to the call deadline);
- **Paternity leave** (the documented time of parental leave taken until the call deadline for each child born after the PhD award date);
- **Research in a non-associated Third Country** (only for nationals or long-term residents of Member States or Associated Countries, wishing to reintegrate in Europe) – **only for European Postdoctoral Fellowships**
- **Career break;**
- **Compulsory national service;**
- **Time spent not working in research (career breaks are not included in this section).** The period spent in a non-research position should be completely deducted from the FTE experience in research. However, for a period spent in a research position, the time spent outside of your main research activity (including teaching) could be deducted as a percentage of FTE provided that it can be documented by e.g. work contract/job description and quantified based on documentation/proof which the host organisation (beneficiary) needs to keep for their records (not to be included in the proposal). Please use the embedded calculator in the wizard for each of your employment contract(s) for a calculation of the FTE to be deducted from the research experience.
- **Long term sick leave** (periods > 30 days);

This document, together with the corresponding self-assessment tool, aims to guide the applicants towards calculating the possible deductions of their 8 years FTE experience in research.

Please note that in case of a successful application you might be requested at any stage to provide appropriate documentation to prove your eligibility claims.

2. SELF-ASSESSMENT TOOL

The tool comprises a series of steps in logical sequence in order to determine the deductions of the 8 years FTE experience in research, as well as the FTE of non-research experience that was conducted during time spent working in research.

STEP 1: Fill in the information concerning the “Date of your PhD Award” and your “Gender”.

The tool automatically calculates the time passed from your PhD date and gives an answer (“OK” or “NOT OK”).

Step two is applicable only if the answer in the STEP 1 was “NOT OK”.

STEP 2: If needed (answer “NOT OK” to step 1), fill in the relevant boxes with days to be deducted from your 8 years FTE experience in research.

If applicable, you may also provide the number of days of non-research experience that was spent during your research career. The calculator helps you deduct such type of activities by quantifying the percentage (%) spent on them.

The tool automatically sums up the days and gives you an answer (“OK” or “NOT OK”).

3. EXAMPLES

A female researcher has received the PhD 10 years before the call deadline and had two children (2 x 548 days). In total, she can deduct 1096 days and is eligible to apply.

A researcher has received the PhD 10 years before the call deadline and spent 1 year being unemployed (career break - 365 days). In total, he/she can deduct 365 days and is not eligible to apply.

A researcher has received the PhD 10 years before the call deadline and spent 5 years (5 x 365 = 1825 days) doing teaching-only activities (100%). In total, he/she can deduct 1825 days and is eligible to apply.

A researcher (that applies for an EF) has received the PhD 15 years before the call deadline and spent 5 years working outside research (1,825 days). He/she also worked 10 years in research (3,650 days), out of which he/she spent 60% of the time in non-research activities as documented in his/her work contract(s). In total, he/she can deduct 4,015 days (**1,825 + 2,190 [60% of 3,650]**) and is eligible to apply.

Disclaimer:

The self-assessment tool is based on the MSCA-PF Work Programme and Guide for Applicants. It is not a formal clearance of eligibility and it is provided as an example of calculation for information purposes only. Full eligibility checks may be performed by REA at any stage after the call deadline against the parts A and B of the submitted proposal.

When filling the relevant category for deduction make sure you do not deduct the same period in multiple categories. Please note that the applicant remains solely responsible for the eligibility of the fellow. Ensure that correct and consistent data are entered in the parts A and Part B of the proposal as only these data will be taken into account for the eligibility check. The data entered as deduction from the research experience must be documented and quantified based on documentation/proof which the host organization (beneficiary) needs to keep for their records.

Calculations are done based on 1 year = 365 days.

Any PhD awarded after 12/10/2013 automatically complies with the 8-year rule.