

Academia de Studii Economice din București

## ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează selecție pentru ocuparea unui post de **Cercetător experimentat** în cadrul proiectului „*AI for Energy Finance (AI4EFin)*”, **cod proiect 162/15.11.2022**

Contractele individuale de muncă sunt cu timp parțial de 40 ore/lună, distribuite inegal.

Salariul orar brut este de 241,50 lei/ora.

Contractele individuale de muncă se încheie pe perioadă determinată de 12 luni, cu evaluare la finalul acesteia și cu posibilitate de prelungire până la data de 30 iunie 2026

**A. Pentru participarea la procesul de recrutare și selecție, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:**

### **1. Condiții generale:**

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, a statelor aparținând Spațiului Economic European și/sau străini astfel cum sunt ei definiți de art 2 lit. a) din OUG 194/12.12.2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv persoane care nu au cetățenia română, cetățenia unui alt stat membru al UE sau al Spațiului Economic European ori cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la selecție;
- e) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

### **2. Condiții specifice:**

- a) nivelul studiilor: superioare finalizate cu diplomă de doctor
- b) domeniul studiilor: economie, administrarea afacerilor, cibernetica si statistica, informatica economica, finanțe, statistică sau similar.
- c) participare ca membru de echipă în cel puțin un proiect cu finanțare națională sau internațională.
- d) Alte condiții specifice: -

### **Responsabilități:**

- Să aplice tehnici de învățare automată cauzală pentru a evalua efectul intervențiilor/șocurilor asupra evoluției prețurilor și a rezultatelor pieței și să ofere recomandări pentru revizuirea politicilor.
- Să colaboreze cu echipa de cercetare pentru a identifica întrebările cheie de politică și pentru a concepe metodologii de cercetare pentru a le aborda.
- Să efectueze analize economice și statistice ale piețelor energetice și ale datelor financiare.
- Să comunice rezultatele cercetării părților interesate, factorilor de decizie politică și profesioniștilor din industrie prin rapoarte, prezentări și note de informare politică.
- Să publice rezultatele cercetărilor în reviste academice de renume și să le prezinte la conferințe/ateliere.
- Să contribuie la Quantinar.com și la strategia de diseminare a proiectului de cercetare.

### **Cerințe:**

- Doctorat în economie, finanțe, politici publice sau într-un domeniu conex.
- Înțelegere solidă a piețelor energetice, a piețelor financiare și a interrelațiilor dintre acestea.
- Cunoașterea tehnicilor de analiză econometrică și de modelare.
- Cunoștințe practice în domeniul învățării automate cauzale.
- Familiaritate cu cadrele de gestionare a riscurilor și analiza deciziilor în domeniul piețelor financiare și a piețelor de energie.
- Abilități analitice și cantitative solide.
- Capacitatea de a efectua cercetări independente și de a produce rapoarte de calitate ridicată.

### **B. Selecția va consta în:**

#### **Proba 1 - Evaluarea dosarelor depuse de candidați;**

**Proba 2 - Interviu structurat** interviu structurat (în situația în care nu se înscriu minimum 2 candidați, comisia de selecție poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției fără desfășurarea etapei de interviu)

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor depuse de candidați.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

### **C. Tematica și bibliografia:**

#### **1. Tematica:**

1. Finanțele în domeniul energiei
2. Inteligența artificială
3. Rețele neuronale profunde explicabile
4. Învățarea automată
5. Managementul riscului

## **Bibliografia:**

1. Bock, K. W. D., Coussement, K., & Lessmann, S. (2020). Cost-Sensitive Multicriteria Ensemble Selection: A Framework For Business Failure Prediction When Misclassification Costs Are Uncertain. *European Journal of Operational Research*, 285(2), 612-630. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ejor.2020.01.052>
2. Craja, P., Kim, A., & Lessmann, S. (2020). Deep learning for detecting financial statement fraud. *Decision Support Systems*, 139, 113421. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.dss.2020.113421>
3. Haupt, J., & Lessmann, S. (2022). Targeting customers under response-dependent costs. *European Journal of Operational Research*, 297(1), 369-379. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ejor.2021.05.045>
4. Kim, A., Yang, Y., Lessmann, S., Ma, T., Sung, M. C., & Johnson, J. E. V. (2020). Can Deep Learning Predict Risky Retail Investors? A Case Study in Financial Risk Behavior Forecasting. *European Journal of Operational Research*, 283(1), 217-234. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ejor.2019.11.007>
5. Kozodoi, N., Jacob, J., & Lessmann, S. (2022). Fairness in credit scoring: Assessment, implementation and profit implications. *European Journal of Operational Research*, 297(3), 1083-1094. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ejor.2021.06.023>
6. Lessmann, S., Baesens, B., Seow, H.-V., & Thomas, L. C. (2015). Benchmarking state-of-the-art classification algorithms for credit scoring: An update of research. *European Journal of Operational Research*, 247(1), 124-136. <https://doi.org/10.1016/j.ejor.2015.05.030>
7. Lessmann, S., Haupt, J., Coussement, K., & De Bock, K. W. (2021). Targeting customers for profit: An ensemble learning framework to support marketing decision-making. *Information Sciences*, 557, 286-301. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ins.2019.05.027>
8. Lux, M., Härdle, W. K., & Lessmann, S. (2019). Data Driven Value-at-Risk Forecasting using a SVR-GARCH-KDE Hybrid. *Computational Statistics*, 35, 947-981. <https://doi.org/10.1007/s00180-019-00934-7>
9. Schirmer, M., Eltayeb, M., Lessmann, S., & Rudolph, M. (2022, July 17-23). Modeling Irregular Time Series with Continuous Recurrent Units. *Proceedings of Machine Learning Research Proc. of the 39th Intern. Conf. on Machine Learning (ICML'2022)*, PLMR, Baltimore, MD, USA. <https://proceedings.mlr.press/v162/schirmer22a.html>
10. Srivastava, S., & Lessmann, S. (2018). A comparative study of LSTM neural networks in forecasting day-ahead global horizontal irradiance with satellite data. *Solar Energy*, 162, 232-247. <https://doi.org/10.1016/j.solener.2018.01.005>

## **D. Componenta dosarului care trebuie depus de candidati:**

1. Opis;

2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Declarație pe propria răspundere dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos la selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
4. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal;
5. Copia actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
6. Copie certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui, în cazul în care candidatul și-a schimbat numele (dovada schimbării numelui);
7. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
8. Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării selecției de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de selecție cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesul de recrutare și selecție, dacă este cazul;
9. Curriculum vitae în format european ([www.cveuropean.ro/cv-online.html](http://www.cveuropean.ro/cv-online.html)) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copie după diploma de absolvire a facultății;
11. Copie după diploma de master;
12. Copie după diploma de doctor;
13. Eventuale copii după alte documente/acte (dacă candidatul deține), care atestă efectuarea unor specializări/formări profesionale, care să certifice îndeplinirea și celorlalte condiții specifice prevăzute pentru ocuparea postului, care sunt menționate la Capitolul A, punctul 2, litera d).

**E. Date de contact:**

Dosarele de selecție se vor depune în format letric până la data de **18.03.2024 ora 16:00**, la Registratura ASE, din Clădirea “Ion Angelescu”, str. Căderea Bastiliei, parter, camera 0016.

Persoana de contact: Daniel Traian Pele – e-mail: [danpele@ase.ro](mailto:danpele@ase.ro)

Modelele de formulare solicitate se pot găsi pe website-ul Serviciului Managementul Proiectelor cu Finanțare Nerambursabilă, secțiunea Resurse, accesând linkul <https://fondurieuropene.ase.ro/resurse/>.

**F. Calendarul de recrutare și selecție:**

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Depunerea dosarelor candidaților la Registratura ASE și verificarea documentelor din dosar	Până la 18.03.2024 (ora 16:00)
2.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de selecție	19.03.2024
3.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	19.03.2024
4.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	20.03.2024
5.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	21.03.2024
6.	Susținerea interviului	22.03.2024
7.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	25.03.2024
8.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	26.03.2024
9.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	27.03.2024
10.	Afișarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție	27.03.2024
11.	Numire pe funcție	După aprobarea CA