

Academia de Studii Economice din București

Nr./Data: 2094/20.02.2024

ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează selecție pentru ocuparea următorului post:

Responsabil resurse umane si salarizare – 1 post în cadrul proiectului ”*A Study of Consumer Trust in Online Reviews and Social Media Comments in the Age of Artificial Intelligence*” - 760248/28.12.2023, cerere de finanțare nr. 158/31.07.2023

Normă parțială de maxim 10 ore/lună distribuite inegal, salariu orar brut tarif 65,00 lei, perioadă determinată de 28 luni.

A. Pentru participarea la procesului de recrutare si selectie, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:

1. Condiții generale:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la procesul de recrutare si selectie;
- g) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: studii medii;
- b) domeniul studiilor: științe economice/administrative/ingineresti
- c) vechime în specialitatea postului: minim 1 an;
- d) capacitate de analiză și sinteză; Bune abilități de comunicare și relaționare; Foarte bune abilități de negociere, diplomație, toleranță; tehnici de abordare și de negociere;
- e) Alte condiții specifice:
 - Capacitate de analiză și sinteză;
 - Abilități de comunicare interpersonală;
 - Bune abilități de planificare, coordonare și organizare;

- Foarte bune abilități de negociere, diplomație, toleranță;
- Putere de decizie și asumarea responsabilității;
- Orientare către rezultat
- Abilități de gestionare a termenelor limită
- Corectitudine, flexibilitate;
- Rezistență la efort și stres;
- Abilitatea de a efectua sarcinile de lucru cu supervizare minimă.

B. Procesului de recrutare si selectie va consta în:

1. Evaluarea dosarelor de selecție

2. Interviu: interviu structurat

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor de selecție;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor de selecție.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim obținut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. Tematica:

- Aplicarea prevederilor Codului muncii;
- Implementarea proiectelor PNRR: ghiduri, proceduri, legislație;
- Cererea de finanțare aferentă proiectului "*A Study of Consumer Trust in Online Reviews and Social Media Comments in the Age of Artificial Intelligence*" - 760248/28.12.2023, cerere de finanțare nr. 158/31.07.2023

2. Bibliografia:

- a) Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare
- b) Hotararea 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență și
- c) Regulament-Cadru din 2023 privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau

autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

- d) Legislație PNRR: Ordine MFE, Ghidul solicitantului Schemei de ajutor de stat „Atragerea resurselor umane înalt specializate din străinătate în activități de cercetare, dezvoltare și inovare”, asociată Planului național de redresare și reziliență al României, pilonul III, componenta C9, 2021 – 2026;
- e) Cererea de finanțare aferentă proiectului ”*A Study of Consumer Trust in Online Reviews and Social Media Comments in the Age of Artificial Intelligence*” - 760248/28.12.2023, cerere de finanțare nr. 158/31.07.2023

D. Componenta dosarului de selecție:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la procesul de recrutare și selecție adresată Rectorului ASE;
3. Declarație pe propria răspundere, conform Legii Educației Naționale nr. 1 din 2011, respectiv, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos la procesul de recrutare și selecție și nici postul, la care aplică, nu se află într-o poziție de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității;
4. Declarație pentru prelucrarea datelor cu caracter personal
5. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
6. Copia certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui, în cazul în care candidatul și-a schimbat numele (dovada schimbării numelui);
7. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
8. Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procesului de recrutare și selecție de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de selecție cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a procesului de recrutare și selecție, dacă este cazul;
9. Curriculum vitae în format european ([www.cveuropean.ro/cv- online.html](http://www.cveuropean.ro/cv-online.html)) – semnat și datat pe fiecare pagină;
10. Copie după carnetul de muncă, sau după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și / sau în specialitatea studiilor;
11. Copii ale documentelor care să ateste experiența în domeniul de activitate specific proiectului;
12. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului;
13. Alte documente relevante pentru desfășurarea procesului de recrutare și selecție

Actele prevăzute la pct. 5, 6, 10, 11 și 12 vor fi prezentate și în original, în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

E. Date de contact:

Dosarele de selectie se vor depune până la data de 27.02.2024, ora 16:00, la Registratura ASE;
Persoana de contact: responsabil DRU - telefon: +40 21.319.19.00/284

F. Calendarul procesului de recrutare si selectie:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	20.02.2024
2.	Depunerea dosarelor de selectie ale candidaților la Registratura ASE și verificarea documentelor din dosar	Până la 27.02.2024
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei	28.02.2024
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	28.02.2024
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	29.02.2024
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	01.03.2024
7.	Susținerea interviului	04.03.2024
8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	04.03.2024
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	05.03.2024
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	06.03.2024
11.	Afișarea rezultatului final al procesului de recrutare si selectie	06.03.2024
12.	Numire pe funcție	După aprobarea CA

Data: 20.02.2024