

Academia de Studii Economice din București

Nr./Data: 11859/25.08.2023

## ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează selecție pentru ocuparea următorului post:

**Cercetător doctorand - 3 posturi în cadrul proiectului “Accountable Governance and Responsible Innovation in Artificial Intelligence”, contract de finanțare nr. 760047/23.05.2023.**

Normă parțială de maxim 80 ore/lună distribuite inegal, salariu orar brut tarif 86.60 lei, perioadă determinată de 12 luni cu evaluare și posibilitate de prelungire până la data de 30 iunie 2026.

**A. Pentru participarea la concurs, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:**

### **1. Condiții generale:**

- a) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- b) are capacitate deplină de exercițiu;
- c) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- d) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

### **2. Condiții specifice:**

- a) nivelul studiilor: superioare finalizate cu diplomă de master
- b) domeniul studiilor: economie, administrarea afacerilor, cibernetică și statistică, informatica economică, finanțe, statistică sau similar.
- c) doctorand înmatriculat în cadrul instituțiilor organizatoare de studii de doctorat din România - [https://www.edu.ro/IOSUD\\_2022](https://www.edu.ro/IOSUD_2022)).
- d) competențe:
  - cunoștințe de limba engleză – minim nivel intermediar
  - capacitate de analiză și sinteză
  - experiență în utilizarea metodelor statistice pentru analiza și interpretarea datelor
  - orientare către rezultat
  - abilități de gestionare a termenelor limită

- abilități de comunicare și colaborare în cadrul unei echipe de proiect internaționale și interdisciplinare
- e) responsabilități:
- colaborează cu ceilalți membri ai echipei proiectului
  - duce la îndeplinire activitățile repartizate conform cerințelor proiectului
  - desfășoară activitate de cercetare, analiză de date și diseminare a rezultatelor împreună cu ceilalți membri ai echipei proiectului
  - elaborează individual sau în echipă rapoarte de lucru intermediare și finale, articole științifice, working papers, orice alt document solicitat de către finanțator sau managementul proiectului
  - participă la organizarea de work-shop-uri sau orice alte evenimente desfășurate pentru îndeplinirea cerințelor proiectului.

**B. Selecția va consta în:**

**1. Evaluarea dosarelor de selecție**

**2. Interviu:** interviu structurat (în situația în care nu se înscriu minimum 2 candidați, comisia de concurs poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției fără desfășurarea etapei de interviu)

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor de selecție;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor de selecție.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim obținut la fiecare probă fiind de 70 de puncte.

**C. Tematica și bibliografia:**

**1. Tematica:**

1. Inovarea
2. Inteligența artificială
3. Modele digitale de business
4. Organizația
5. Forța de muncă și societatea

**Bibliografia:**

1. Alacovska, A., Bucher, E., & Fieseler, C. (2022). A Relational Work Perspective on the Creative Gig Economy. *Work, Employment, and Society* 1-30. <https://doi.org/10.1177/0950017022110314>
2. Buhmann, A., & Fieseler, C. (2022). Deep Learning Meets Deep Democracy: The Role of AI Developers in Deliberation for Responsible Innovation. *Business Ethics Quarterly* 1-34. doi:10.1017/beq.2021.42

3. Bucher, E., Fieseler, C., & Lutz, C. (2021). Alone in the Crowd – Alienation in Digital Labor. *New Media and Society*. doi: <https://doi.org/10.1177/14614448211056863>
4. Wong, S., Fieseler, C., & Kost, D. (2021). From Crafting What You Do to Building Resilience for Career Commitment in the Gig Economy. *Human Resource Management Journal*. doi: <https://doi.org/10.1111/1748-8583.12342>
5. Alacovska, A., Fieseler, C., & Wong, S. (2020). ‘Thriving instead of surviving’: Creative Careers, Cities and Capabilities. *Human Relations*. doi: [10.1177/0018726720956689](https://doi.org/10.1177/0018726720956689)
6. Wong, S., Fieseler, C., & Kost, D. (2020). Digital laborer’s proactivity and the venture for meaningful work: Fruitful or fruitless? *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 93(4), 887-911
7. Kost, D., Fieseler, C., & Wong, S. (2020). Boundaryless careers in the gig economy: An oxymoron? *Human Resource Management Journal*, 30(1), 100-113.
8. Etter, M., Fieseler, C., & Whelan, G. (2019). Sharing Economy, Sharing Responsibility? CSR in the Digital Economy. *Journal of Business Ethics*, 159(4), 935-942.
9. Buhmann, A., Passmann, J., & Fieseler, C. (2019). A reputational approach to algorithmic accountability. *Journal of Business Ethics*, 163(2), 265-280.
10. Fieseler, C., Bucher, E. & Hoffmann, C.P. (2019). Unfairness by Design? The Perceived Fairness of Digital Labor on Crowd working Platforms. *Journal of Business Ethics*, 156(4), 987-1005.

**D. Componenta dosarului de concurs:**

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la concurs adresată Rectorului ASE;
3. Declarație cu privire la existența/inexistența unor situații de incompatibilitate
4. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
5. Copia certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui, în cazul în care candidatul și-a schimbat numele (dovada schimbării numelui);
6. Curriculum vitae în format european ([www.cveuropean.ro/cv- online.html](http://www.cveuropean.ro/cv-online.html)) – semnat și datat pe fiecare pagină;
7. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului;

**E. Date de contact:**

Dosarele de concurs se vor depune până la data de 04.09.2023 ora 16:00, la Registratura ASE

Persoana de contact: Mihaela Cornelia DAN – e-mail: [mihaela.dan@fabiz.ase.ro](mailto:mihaela.dan@fabiz.ase.ro)

**F. Calendarul concursului:**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Activități</b>	<b>Data</b>
<b>1.</b>	Publicarea anunțului	25.08.2023
<b>2.</b>	Depunerea dosarelor de concurs ale candidaților la Registratura ASE și verificarea documentelor din dosar	Până la 04.09.2023
<b>3.</b>	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	05.09.2023
<b>4.</b>	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	06.09.2023
<b>5.</b>	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	07.09.2023
<b>6.</b>	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	08.09.2023
<b>7.</b>	Susținerea interviului	11.09.2023
<b>8.</b>	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	12.09.2023
<b>9.</b>	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	13.09.2023
<b>10.</b>	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	14.09.2023
<b>11.</b>	Afișarea rezultatului final al concursului	14.09.2023
<b>12.</b>	Numire pe funcție	După aprobarea CA