

Academia de Studii Economice din București

Nr./Data: 11858/25.08.2023

ANUNȚ

Academia de Studii Economice din București organizează selecție pentru ocuparea următorului post:

Cercetător cu experiență - 1 post în cadrul proiectului “Accountable Governance and Responsible Innovation in Artificial Intelligence”, contract de finanțare nr. 760047/23.05.2023.

Normă parțială de maxim 40 ore/lună distribuite inegal, salariu orar brut tarif 241,29 lei, perioadă determinată de 12 luni cu evaluare și posibilitate de prelungire până la data de 30 iunie 2026.

A. Pentru participarea la concurs, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale și condiții specifice:

1. Condiții generale:

- a) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- b) are capacitate deplină de exercițiu;
- c) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- d) nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

2. Condiții specifice:

- a) nivelul studiilor: superioare
- b) titlul de doctor în științe economice, domeniul de studii: administrarea afacerilor, cibernetică și statistică economică, economie I, economie II, economie și afaceri internaționale, finanțe, informatică economică, management, marketing
- c) participare ca membru de echipă în cel puțin un proiect cu finanțare națională sau internațională
- d) experiență în elaborarea de articole științifice, working papers, rapoarte de lucru etc.
- e) competențe:
 - cunoștințe de limba engleză – minim nivel intermediar
 - capacitate de analiză și sinteză
 - experiență în utilizarea metodelor statistice pentru analiza și interpretarea datelor
 - orientare către rezultat
 - abilități de gestionare a termenelor limită

- abilități de comunicare și colaborare în cadrul unei echipe de proiect internaționale și interdisciplinare

f) **responsabilități:**

- colaborează cu ceilalți membri ai echipei proiectului
- duce la îndeplinire activitățile repartizate conform cerințelor proiectului
- desfășoară activitate de cercetare, analiză de date și diseminare a rezultatelor împreună cu ceilalți membri ai echipei proiectului
- elaborează individual sau în echipă rapoarte de lucru intermediare și finale, articole științifice, working papers, orice alt document solicitat de către finanțator sau managementul proiectului
- participă la organizarea de work-shop-uri sau orice alte evenimente desfășurate pentru îndeplinirea cerințelor proiectului.

B. Selecția va consta în:

1. Evaluarea dosarelor de selecție

2. Interviu: interviu structurat (în situația în care nu se înscriu minimum 2 candidați, comisia de concurs poate decide simplificarea procedurii și realizarea selecției fără desfășurarea etapei de interviu)

- *data și ora desfășurării interviului:* se vor comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor de selecție;
- *locul desfășurării interviului:* se va comunica concomitent cu afișarea rezultatelor la evaluarea dosarelor de selecție.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim obținut la fiecare probă fiind de 70 de puncte.

C. Tematica și bibliografia:

1. Tematica:

1. Inovarea
2. Inteligența artificială
3. Modele digitale de business
4. Organizația
5. Forța de muncă și societatea

Bibliografia:

1. Alacovska, A., Bucher, E., & Fieseler, C. (2022). A Relational Work Perspective on the Creative Gig Economy. *Work, Employment, and Society* 1-30. <https://doi.org/10.1177/0950017022110314>
2. Buhmann, A., & Fieseler, C. (2022). Deep Learning Meets Deep Democracy: The Role of AI Developers in Deliberation for Responsible Innovation. *Business Ethics Quarterly* 1-34. doi:10.1017/beq.2021.42

3. Bucher, E., Fieseler, C., & Lutz, C. (2021). Alone in the Crowd – Alienation in Digital Labor. *New Media and Society*. doi: <https://doi.org/10.1177/14614448211056863>
4. Wong, S., Fieseler, C., & Kost, D. (2021). From Crafting What You Do to Building Resilience for Career Commitment in the Gig Economy. *Human Resource Management Journal*. doi: <https://doi.org/10.1111/1748-8583.12342>
5. Alacovska, A., Fieseler, C., & Wong, S. (2020). ‘Thriving instead of surviving’: Creative Careers, Cities and Capabilities. *Human Relations*. doi: [10.1177/0018726720956689](https://doi.org/10.1177/0018726720956689)
6. Wong, S., Fieseler, C., & Kost, D. (2020). Digital laborer’s proactivity and the venture for meaningful work: Fruitful or fruitless? *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 93(4), 887-911
7. Kost, D., Fieseler, C., & Wong, S. (2020). Boundaryless careers in the gig economy: An oxymoron? *Human Resource Management Journal*, 30(1), 100-113.
8. Etter, M., Fieseler, C., & Whelan, G. (2019). Sharing Economy, Sharing Responsibility? CSR in the Digital Economy. *Journal of Business Ethics*, 159(4), 935-942.
9. Buhmann, A., Passmann, J., & Fieseler, C. (2019). A reputational approach to algorithmic accountability. *Journal of Business Ethics*, 163(2), 265-280.
10. Fieseler, C., Bucher, E. & Hoffmann, C.P. (2019). Unfairness by Design? The Perceived Fairness of Digital Labor on Crowd working Platforms. *Journal of Business Ethics*, 156(4), 987-1005.

D. Componenta dosarului de concurs:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la concurs adresată Rectorului ASE;
3. Declarație cu privire la existența/inexistența unor situații de incompatibilitate
4. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
5. Copia certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui, în cazul în care candidatul și-a schimbat numele (dovada schimbării numelui);
6. Curriculum vitae în format european ([www.cveuropean.ro/cv- online.html](http://www.cveuropean.ro/cv-online.html)) – semnat și datat pe fiecare pagină;
7. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului;
8. Listă de lucrări științifice (ultimii 10 ani)

E. Date de contact:

Dosarele de concurs se vor depune până la data de 04.09.2023 ora 16:00, la Registratura ASE
 Persoana de contact: Mihaela Cornelia DAN – e-mail: mihaela.dan@fabiz.ase.ro

F. Calendarul concursului:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	25.08.2023
2.	Depunerea dosarelor de concurs ale candidaților la Registratura ASE și verificarea documentelor din dosar	Până la 04.09.2023
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	05.09.2023
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	06.09.2023
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	07.09.2023
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	08.09.2023
7.	Susținerea interviului	11.09.2023
8.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	12.09.2023
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	13.09.2023
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	14.09.2023
11.	Afișarea rezultatului final al concursului	14.09.2023
12.	Numire pe funcție	După aprobarea CA